

UAB „RASEINIŲ ŠILUMOS TINKLAI“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 1. Korupcijos prevencijos programos** (toliau tekste - Programa) paskirtis - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę bendrovėje. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Raseinių rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2024–2026 metų veiksmų planu ir kitais korupcijos prevenciją reglamentuojančiais teisės aktais.

1.1. Programoje vartojamos sąvokos:

Korupcija - bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

Korupcijos prevencija - korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasyti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai - korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos - kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų klastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų deklaravimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kitos nusikalstamos veikos.

Viešojo paslauga - valstybės ar savivaldybių kontroliuojamų juridinių asmenų veikla teikiant asmenims socialines, švietimo, mokslo, kultūros, sporto ir kitas įstatymų numatytas paslaugas.

1.2. Programos tikslai ir uždaviniai

Programos tikslai - išaiškinti ir šalinti korupcijos bendrovėje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę bendrovės bei jos darbuotojų veiklą.

Programos uždaviniai - galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas bendrovėje, siekiant, kad visos surenkamos piniginės lėšos būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms šilumos tiekimo paslaugoms teikti, šilumos vartotojų teisėms užtikrinti, taip pat poveikis bendrovės darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

2. Korupcijos prevencijos tikslams ir uždaviniams pasiekti numatoma:

- 2.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos bendrovėje programos priemonių įgyvendinimą;
- 2.2. nustatyti veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus dėl galiojančių teisės aktų tobulinimo;
- 2.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;
- 2.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimą. įgyvendinimą, priežiūros kontrolę;
- 2.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškomis ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;
- 2.6. ugdyti antikorupcinę kultūrą bendrovėje.

3. Bendrieji programos tikslai:

- 3.1. korupcijos prevencijos bendrovėje programos tikslas - kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnės, veiksmingesnis ir viešesnis bendrovės veiklos užtikrinimas;
- 3.2. korupcijos prielaidų išaiškinimas ir šalinimas, nes programa pagrįsta korupcijos prevencijos principais, bendradarbiavimu su visuomene, jos švietimu ir parama bei teisės pažeidimų tyrimu;
- 3.3. veiksmingos korupcijos prevencijos siekimas, vykdant prevencijos priemones, ir bendros antikorupcinės kultūros ugdymas bendrovėje;
- 3.4. neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principo įgyvendinimas;
- 3.5. visokeriopai ginti šilumos vartotojų teises, bendrovės darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

II. KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖ BENDROVĖJE

4. Bendrovės veiklos analizė. Ji rodo, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė gali egzistuoti tam tikrose veiklos srityse, susijusiose su sprendimų priėmimu, finansinių išteklių naudojimu ir paslaugų teikimu.

5. Didžiausia korupcijos pasireiškimo tikimybė galėtų būti šiose srityse:

- 5.1. viešieji pirkimai ir sutarčių sudarymas;
- 5.2. bendrovės turto ir finansinių išteklių valdymas;
- 5.3. klientų aptarnavimas ir sprendimų priėmimas dėl paslaugų teikimo;
- 5.4. personalo valdymas (priėmimas į darbą, pareigų paskirstymas);
- 5.5. interesų konfliktų valdymas.

6. Korupcijos riziką didinantys veiksniai:

- 6.1. nepakankamas veiklos procesų skaidrumas;
- 6.2. vidaus kontrolės priemonių trūkumai;
- 6.3. nepakankamas darbuotojų informuotumas apie korupcijos prevenciją;
- 6.4. interesų konfliktų prevencijos trūkumai

7. **Korupcijos tikimybė.** Siekiant mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, būtina nuolat vertinti bendrovės veiklos sritis ir taikyti prevencines priemones, numatytas programos įgyvendinimo priemonių plane.

III. KORUPCIJOS PREVENCIJA

8. **Korupcijos prevencija** – tai priemonių visuma, skirta nustatyti ir šalinti korupcijos priežastis bei sąlygas, taip pat atgrasyti asmenis nuo korupcinio pobūdžio veikų.

9. **Svarbiausi bendrieji korupcijos prevencijos programos uždaviniai:**

- 9.1. Parengti korupcijos prevencijos (kovos su korupcija) bendrovėje programą;
- 9.2. nustatyti ir šalinti korupcijos prielaidas;
 - 9.2.1. nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę ir parengti motyvuotą išvadą;
 - 9.2.2. nustatčius korupcijos prielaidas - imtis priemonių joms pašalinti;
 - 9.2.3. užtikrinti veiklą reglamentuojančius teisės aktų vykdymo skaidrumą;
 - 9.2.4. atlikti teisės aktų, reglamentuojančių visuomeninius santykius, kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė, antikorupcinį vertinimą (teisės aktų teminę korupcijos prevencijos analizę), teikti pasiūlymus dėl šių teisės aktų tobulinimo;
 - 9.2.5. analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.);
 - 9.2.6. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms.

10. **Specifiniai korupcijos prevencijos uždaviniai:**

- 10.1. užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę;
- 10.2. užtikrinti teikiamų paslaugų skaidrumą;
- 10.3. tobulinti paslaugų apmokėjimo ir kainų skaičiavimo metodiką;
- 10.4. užtikrinti paslaugų teikimo ir ekonominio veiksmingumo kontrolę;
- 10.5. nustatyti ir patvirtinti bendruosius principus ir kriterijus, pagal kuriuos paslaugos būtų teikiamos laikantis pirkimo-pardavimo sutarčių;
- 10.6. sukurti visiems prieinamą informacijos apie teikiamas paslaugas sistemą;
- 10.7. užtikrinti korupcijos prevencijos priemonių taikymą ir tinkamą šios programos priemonių įgyvendinimo administravimą bei kontrolę.

IV. DARBUOTOJŲ ITRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

11. Norint į korupcijos prevencijos programą įtraukti darbuotojus, reikia:

- 11.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę bendrovės darbuotojų bendradarbiavimą tarpusavyje, ugdamą pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;
- 11.2. ugdyti antikorupcinę kultūrą (bendrovės darbuotojų antikorupcinis švietimas, ugdymas bei nepakantumo korupcijai skatinimas);
- 11.3. informuoti darbuotojus apie bendrovėje vykdomą korupcijos prevencijos programą;
- 11.4. skatinti bendrovės darbuotojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti).

12. Sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juos daryti). Analizuoti iš darbuotojų surinktą informaciją.

13. Anketinės apklausos būdu arba kitais būdais vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.

V. KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

14. Siekiant veiksmingo korupcinių teisės pažeidimų tyrimo, būtina:

- 14.1. sudaryti sąlygas bendrovės darbuotojams, anonimiškai pranešti bendrovės administracijai savo įtarimus dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;
- 14.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl bendrovės darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir savo kompetencijos ribose atlikti tyrimus;
- 14.3. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, apie tai informuoti bendrovės administraciją.

VI. SIEKIAMIE REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

15. Programa siekiama tokių rezultatų:

- 15.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;
- 15.2. padidinti nepakantumą korupcijai;
- 15.3. pagerinti korupcijos prevencijos bendrovėje organizavimą;
- 15.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą bendrovės teikiamomis paslaugomis;

16. Korupcijos prevencijos bendrovėje programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė vertinami pagal šiuos rodiklius:

- 16.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičių;
- 16.2. įvykdytų programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;
- 16.3. neįvykdytų programos įgyvendinimo, priemonių plano priemonių skaičių;

16.4. programos įgyvendinimo, priemonių plano įgyvendinimo nustatytais terminais:

16.5. asmenų, bendrovėje vykdančių korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcijas, skaičiaus pokytį;

16.6. parengtų naujų ir atnaujintų korupcijos prevencijos programų ir įgyvendintų programos priemonių skaičiaus pokytį;

16.7. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, skaičiaus pokytį:

16.8. ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičių;

16.9. oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykį;

16.10. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykį;

17. Kiekviena konkreti programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

VII. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS

18. Korupcijos prevencijos programos bendrovėje uždaviniams įgyvendinti sudaromas programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

19. Šios korupcijos prevencijos programos nuostatas (jos įgyvendinimo priemones) vykdo bendrovė.

20. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo bendrovėje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo Raseinių rajono savivaldybė.
